

## Politica si criteriile de remunerare

I. Politica de dezvoltare a S.C.T.P. Iași S.A. se bazează pe existența unui personal care deține un nivel ridicat de experiență și competență profesională în domeniul exploatarei sistemelor de transport public, concomitent cu pregătirea unei baze de recrutare menită să asigure diminuarea riscurilor generate de lipsa de personal calificat, scăderea fluctuației de personal sau creșterea motivației acestuia.

Oferta redusă de personal calificat pe piața forței de muncă, dar mai ales oportunitățile de angajare pe piața europeană și salarizarea atractivă la nivelul statelor membre UE pot îngreuna procesul de recrutare și selecție pentru unele categorii profesionale. În condițiile în care necesarul de personal de bord pentru desfășurarea activității și îndeplinirea obiectivelor generale ale companiei se situează între un minim de 465 și 530 șoferi și vatmani, compania trebuie să preîntâmpine dificultățile în acoperirea cererii de personal.

În plus, anumite categorii profesionale (precum șoferi de autobuz și vatmani) presupun din partea angajatorului o participare activă pentru formare, atestare și adaptare profesională. O fluctuație de personal de peste 10% poate genera pe lângă costuri importante și posibilitatea neîndeplinirii indicatorilor tehnico – economici.

Pentru a asigura un serviciu de transport orientat spre cetățeni, eficient și de calitate, este necesară motivarea personalului calificat după natura activității și performanța individuală prin majorarea salariului, acordarea de vouchere (tichete) de vacanță, indemnizații de concediu, spor de stabilitate, tichete de masă, stabilirea unor indicatori de ierarhizare sau acordarea a altor facilitati conform legii in vigoare, astfel incat sa mentinem o forta de munca calificata compusa din personal salariat si directori. In acest sens, directorii si administratorii sunt mandatați sa implementeze prevederile legale pentru atingerea dezideratului anterior mentionat in privinta salariatilor si a persoanelor cu care societatea are incheiate contracte de mandat.

### II. ADMINISTRATORII au dreptul la:

1. o indemnizație brută fixă lunară – în valoare de 90% din dublul mediei pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indemnizația fixă lunară brută acordată administratorilor din primul mandat (12.08.2013-12.08.2017), precum și administratorilor provizorii numiți ulterior, are valoarea de 3.616 lei, iar cea netă de 2.551 lei. Începând cu data de 01.01.2018 indemnizația brută fixă lunară a administratorilor provizorii are valoarea de 4.860 lei, iar cea netă de 2.843 lei.

2. o componentă variabilă – calculată și plătită anual proporțional cu durata contractului de mandat și cu durata operării Societății Compania de Transport Public Iași S.A. (în calitate de operator de transport public în Municipiul Iași, în anul pentru care se calculează componenta variabilă), în funcție de gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță pentru determinarea și plata componentei variabile, în valoare de maximum 10 indemnizații fixe lunare.

Componenta variabilă va avea valoarea de “0” lei pentru anul 2016. Componenta variabilă se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

### **III. DIRECTORII** au dreptul la:

1. o indemnizație brută fixă lunară – stabilită prin contractul de mandat și revizuită anual de către Consiliul de administrație, în cadrul primei ședințe C.A. după aprobarea situațiilor financiare anuale. Indemnizațiile fixe lunare brute pentru directorii S.C.T.P.I. S.A. la data numnirii sunt: director general-8.900 lei; director tehnic-8.350 lei; director economic-7.900 lei; director exploatare-7.900 lei. Începând cu data de 01.06.2017, indemnizațiile fixe lunare brute pentru directorii S.C.T.P.I. S.A. sunt: director general-10.250 lei; director tehnic-9.600 lei; director economic- 9.100 lei; director exploatare-9.100 lei. Pe durata aplicării măsurilor fiscale menționate în O.U.G. nr. 79/2017, indemnizația brută fixă lunară a directorilor societății este următoarea: director general-12.120 lei; director tehnic-11.520 lei; director economic-10.920 lei.
2. o componentă variabilă – calculată și plătită anual proporțional cu durata contractului de mandat și cu durata operării Societății Compania de Transport Public Iași S.A. (în calitate de operator de transport public în Municipiul Iași, pentru care se calculează componenta variabilă), în funcție de gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță stabiliți pentru componenta variabilă, în valoare de maximum 10 indemnizații fixe lunare.  
Componenta variabilă va avea valoarea de “0” lei pentru anul 2016. Componenta variabilă se poate revizui anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.
3. alte beneficii, menționate în contractele de mandat, în măsura în care sunt permise de actele normative aplicabile.